

Bureau D'évaluation de la FAO

Évaluation final du projet « Systèmes de surveillance et de MNV nationaux avec une approche régionale pour les pays du bassin du Congo »

UTF/CAC/001/CAC

Appel à manifestation d'intérêt

Objectif de l'évaluation

L'évaluation a pour objectif de fournir à toutes les parties prenantes, notamment les Gouvernements des 10 pays impliqués (Gabon, Cameroun, Tchad, Rwanda, Sao Tomé et Príncipe, Congo, Guinée Equatoriale, République Démocratique du Congo, République Centrafricaine et Burundi), la Commission des forêts de l'Afrique Centrale (COMIFAC), la Banque Africaine de Développement (BAD) et la FAO à tous les niveaux concernés, une analyse indépendante et rigoureuse des **résultats** atteints par le projet et de leurs qualités par rapport aux objectifs escomptés.

L'évaluation analysera notamment:

- Dans quelle mesure les pays ont mis en place des mécanismes institutionnels efficaces pour le développement des instruments de planification prévus (documents nationaux de préparation de la stratégie REDD+, systèmes nationaux de Surveillance et Mesure notification et vérification (S et MNV), programmes nationaux à soumettre aux Conseils) . Et dans quelle mesure ces mécanismes sont durables
- Dans quelle mesure le projet a contribué au renforcement des capacités dans les pays impliqués et au sein du COMIFAC
- Dans quelle mesure le projet a renforcé la coopération régionale dans la gestion durable des ressources forestières du bassin du Congo

Project Background

Le Projet des Systèmes de surveillance et de mesure, notification et vérification (S&MNV) du bassin du Congo a pour objectif principal de soutenir l'élaboration et la mise en œuvre des systèmes nationaux de S&MNV avec une approche régionale dans les dix pays membres de la Commission des Forêts d'Afrique centrale (COMIFAC). Le bailleur de fonds est la propre COMIFAC grâce au financement de la Banque Africaine de Développement. Le Projet S&MNV a deux grands volets: l'assistance technique et la composante régionale.

L'*assistance technique* s'occupe spécialement des activités suivantes: (1) sensibilisation et formation des parties prenantes; (2) arrangements institutionnels; (3) développement d'un document de préparation (RPP) de la stratégie nationale pour la réduction des émissions causées par le déboisement et la dégradation des forêts (REDD+); (4) mise en place d'un groupe de définition du «Système national de suivi des forêts (SNSF)»; et (5) soumission des programmes nationaux pour financement.

La *composante régionale* s'occupe principalement des activités suivantes: (1) développement technique et financier des programmes régionaux; (2) coordination des programmes nationaux; (3) assistance technique et financière au programme régional de formation; et (4) mise en place des systèmes de suivi-évaluation et promotion des échanges d'informations sur les programmes REDD+ au niveau régional.

Pour rappel, le cadre logique du Projet comprend trois résultats et dix extrants, présentés ci-dessous:

Résultat 1: Développement conceptuel technique et financier rapide des programmes nationaux pour la mise en œuvre de systèmes nationaux de S& MNV

Extrant 1.1: Les parties prenantes ont une compréhension claire des implications du mécanisme REDD+, des fondements du système S&MNv et du flux d'activités nécessaires pour avoir un système S&MNv efficace

Extrant 1.2: Les arrangements institutionnels et juridiques sont clairs

Extrant 1.3: Le document de préparation de la stratégie national REDD+ est développé ou actualisé

Extrant 1.4: Le système national de surveillance et de MNV défini

Extrant 1.5: Les programmes nationaux (RPP et/ou SNSF) sont soumis pour validation et financement

Résultat 2: Coordination entre les pays du bassin du Congo dans la mise en œuvre des systèmes S&MNv

Extrant 2.1: Programme régional technique et financier en place

Extrant 2.2: Assistance et coordination des programmes nationaux et des systèmes SNSF effectives

Extrant 2.3: Programme régional de formation élaboré

Extrant 2.4: Systèmes de suivi-évaluation et échanges d'informations sur les programmes REDD+ en place au niveau régional

Résultat 3: Programmes nationaux et régionaux développés

Extrant 3.1: Programmes nationaux et régionaux développés et activités mises en œuvre

Le démarrage effectif a été finalement en Juin 2012. La fin opérationnelle du projet sera el 30 Septembre 2014

Méthodologie de l'évaluation

L'évaluation adhèrera aux normes et standards de l'UNEG.¹

L'évaluation adoptera une approche consultative et transparente avec les parties prenantes internes et externes tout au long du processus d'évaluation. La triangulation des données et des informations rassemblées étayera la validation de celles-ci ainsi que leur analyse, et appuiera les conclusions et recommandations.

L'évaluation utilisera, entre autres, les outils suivants : examen des documents existants, entretiens semi-structurés avec les informateurs clés, parties prenantes et participants, appuyés par des listes de contrôle et/ou des protocoles d'entretien; observation directe lors des visites de terrain; enquêtes et questionnaires.

L'évaluation analysera également l'intégration des considérations de parité hommes-femmes dans la conception, la gestion et dans les résultats du projet.

Plan de travail indicatif pour l'évaluation

Tâche	Calendrier	Responsabilités
Finalisation des TdR	Juillet 2014	FOM/OEDD
Identification et recrutement des consultants	Aout 2014	OEDD
Organisation des missions	Aout 2014	FOM/ FAOMLI/OED
Lecture de la documentation	Aout-Sep 2014	Equipe d'évaluation (EE)
Briefing au siège de l'équipe	Sept 2014	OEDD/ EE
Mission d'évaluation	7-26 Sept	EE
Brouillon du rapport d'Evaluation	15 Oct	EE

¹ United Nations Evaluation Group: Groupe de l'Évaluation de Nations Unies ; <http://www.uneval.org/>

Révision et circulation du brouillon	31 Oct	EE/OED/FOM
Circulation de la version finale	13 Novembre	OED
Réponse de l'administration	15 Decembre	FOM

Équipe d'évaluation

L'équipe d'évaluation (EE) sera formé par des consultants régionaux/internationaux qui seront appuyés par des consultants nationaux basés aux pays impliqués dans le projet. L'équipe devra constituer le meilleur éventail possible et disponible, de compétences requises pour évaluer le projet et aura, dans son ensemble, expertise dans tous les domaines mentionnés ci-dessous:

- Conduite d'évaluations.
- Développement des capacités : développement et renforcement institutionnel
- Connaissance des systèmes de surveillance et de mesure, notification et vérification MNV dans le secteur forestière
- Connaissance du domaine des arrangements institutionnels et juridiques, de préférence ment en matière de forêts
- Dimension de genre et Approche fondée sur les droits de l'homme;
- Connaissance des pays impliqués et/ou de la région

En outre, et dans la mesure du possible, l'équipe d'évaluation sera équilibrée en termes de représentation géographique et d'intégration de la dimension de genre pour assurer la diversité et la complémentarité des points de vue.

Tous les membres de l'équipe auront un diplôme universitaire et un minimum de 10 années d'expérience professionnelle, ou niveau de compétence équivalent, dans leurs domaines de spécialisation respectifs. Ils parleront et écriront couramment le français. La connaissance de l'anglais, l'espagnol et le portugais serait désirable vu les différents pays de réalisation du projet.

Les termes de référence individuels seront développés en conséquence des termes de référence globaux, au moment du recrutement de chaque membre de l'équipe.

Les membres de l'équipe de l'évaluation ne devront pas avoir été impliqués, dans le passé, directement dans la formulation, la mise en œuvre ou l'appui technique de l'initiative. Ils devront tous signer le formulaire de «Déclaration d'intérêt» demandé par le Bureau de l'évaluation de la FAO (OED).

Experts nationaux, régionaux et internationaux satisfaisant les critères ci-dessus sont invités à soumettre une manifestation d'intérêt ainsi que leur curriculum vitae et une indication de la disponibilité sur la période de l'évaluation et de la rémunération prévue au Bureau de l'évaluation: Raquel.cabello@fao.org, luisa.belli@fao.org et/ou marta.piccarozzi@fao.org.

Date limite d'inscription: 4 Aout 2014. Les candidats doivent démontrer des compétences d'entretien solides et une capacité à recueillir des informations et à écrire succinctes analyses bien développée. L'analyse de genre sera exigé d'au moins à un des experts de l'équipe. Les femmes sont vivement encouragées à postuler.